

STRATEJİ BÜLTENİ

KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

MART 2026 SAYI: 2

2026 YILI BÜTÇE TEKLİFİ TBMM'YE SUNULDU

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından, 2026 mali yılına ilişkin bütçe teklifi çalışmaları tamamlanmıştır. Üniversitemizin stratejik hedefleri, performans göstergeleri ve öncelikli ihtiyaçları dikkate alınarak yürütülen çalışmalar sonucunda, kaynakların etkin, ekonomik ve verimli kullanımını esas alan kapsamlı bir bütçe taslağı hazırlanmıştır.

Bütçe teklifinin hazırlanma sürecinde, tüm akademik ve idari birimlerden alınan ödenek talepleri titizlikle değerlendirilmiş, önceki yıllara ait gerçekleştirmeler ve gelecek yıl hedefleriyle uyumlu olacak şekilde düzenlenmiştir. Bu kapsamda, üniversitemizin eğitim, araştırma, altyapı ve kurumsal gelişim alanlarında planlanan faaliyetlerine mali destek sağlayacak bir yapı oluşturulmuştur.

Hazırlanan bütçe teklifi, rektörlük onayının ardından Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ve Hazine ve Maliye Bakanlığı'na sunulmuştur. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı olarak, mali sürdürülebilirliği güçlendirmeye ve üniversitemizin vizyonuna katkı sunmaya yönelik çalışmalarımız kararlılıkla devam edecektir.

BÜLTENİN BU SAYISINDA

PERFORMANS PROGRAMI TASLAĞI HAZIRLANDI.

2026 yılı Performans Programı taslağı çalışmaları yasal süresi içerisinde tamamlanmıştır.

Üniversitemizin 2023-2027 Stratejik Planı'nda belirlenen tüm amaç ve hedefler doğrultusunda, performans göstergeleri ve faaliyetler esas alınarak hazırlanmıştır.

AKADEMİK PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ

Strateji ve Kalite Koordinatörlüğü Ölçme ve Değerlendirme Kurulu tarafından hazırlanan Akademik Performans Değerlendirme kriterleri ve puanları Üniversitemiz Senatosu tarafından 03.09.2025 tarih ve 2025/15 sayılı karar ile kabul edilmiştir.

Akademik personelin VERSİS üzerinden giriş yapmaları gerekmektedir.

2026 Yılı İdare Faaliyet Raporu Hazırlanarak kamuoyuna sunulmuştur.

Üniversitemizde Muhasebe Yetkilisi değişikliği yapılmıştır.

2026 bütçe büyüklükleri

BÜTÇE DEVLETİN EN ÖNEMLİ MALİ ARAÇLARINDAN BİRİ OLMAKLA BİRLİKTE; GEREKTİĞİNDE MALİYE POLİTİKASININ YÖNLENDİRİLMESİNDE KULLANILIR. BÜTÇE DEVLETİN ASLİ MALİ FONKSİYONLARINI YANI SIRA, GEREKTİĞİNDE SOSYAL POLİTİKALAR VE TRANSFER ÖDEMELERİ İLE TOPLUM REFAHINI ARTTIRILMASINDA KULLANILAN ÖNEMLİ BİR YÖNETİMSEL ARAÇTIR. KAMU BÜTÇESİNİN HAZIRLAMA, DÜZENLENME VE UYGULANMA ESASLARI YASALARLA BELİRLENMİŞTİR.

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi'nin 2025 yılı bütçe teklif çalışmaları tamamlanmıştır. Hazırlanan bütçe, üniversitenin eğitim-öğretim, araştırma, sağlık hizmetleri ve idari faaliyetlerinin etkin, verimli ve sürdürülebilir bir şekilde yürütülmesini hedeflemektedir. Toplam 6 milyar 516 milyon 601 bin TL olarak öngörülen bütçe teklifi yapılmıştır.

Program Adı	Personel Giderleri	Sok. Devlet Primi Giderleri	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	Carı Transferler	Sermaye Giderleri	Toplam
ARAŞTIRMA, GEL. VE YENİLİK	0	0	54.462.000	0	521.000	54.983.000
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	610.212.000	82.905.000	18.338.000	505.009.000	250.000.000	1.466.464.000
YÜKSEKÖĞRETİM	3.197.974.000	373.100.000	374.967.000	0	68.000.000	4.014.041.000
YÖNETİM VE DESTEK	490.779.000	57.980.000	36.926.000	113.428.000	282.000.000	981.113.000
PROGRAMLAR TOPLAMI	4.298.965.000	513.985.000	484.693.000	618.437.000	600.521.000	6.516.601.000

Bilindiği üzere idarelerin ödenek tavanları bütçe çalışmalarına yön veren Orta Vadeli Mali Plan kapsamında ekonomik sınıflandırmanın 1. düzeyi itibarıyla belirlenmekte, harcama birimi bazında herhangi bir tavan tutarı tespit edilmemektedir. Bu durum idarenin tavan dâhilindeki bütçe teklifinde harcama birimleri arasında önceliklendirme sorunlarına neden olabilmektedir.

İdarelerin tavan dâhilindeki ve tavan üstü ödenek tekliflerinin daha sağlıklı bir şekilde analiz edilebilmesi için harcama birimi bazında da bütçe teklif tavanı belirlenmesi ihtiyacı ortaya çıkmıştır. Harcama birimlerinin ödenek teklif tavanları belirlenirken Bütçe Kanununda bütçe teklif yılına ilişkin harcama birimi için ekonomik sınıflandırmanın birinci düzeyinde öngörülen ödenek toplamı esas alınır.

Harcama birimleri ödenek teklif tavanlarında; Üst yöneticinin bilgilendirilmesi ve ekonomik sınıflandırmanın birinci düzeyi itibarıyla idare ödenek teklif tavanının aşılması kaydıyla, teşkilat yapısı ve görev dağılımı değişikliği gibi durumlarda bir harcama biriminin kapatılmış olması veya görevlerinde değişiklik olması durumlarında ve herhangi bir sebeple harcanamayacağı neredeyse kesin olan ödeneklerin bulunması halinde değişiklik yapılabilecektir.

Yükseköğretim kurumlarının bütçeleri idare düzeyinde kanunlaşmakta olup yılı bütçe kanunlarında harcama birimlerinin bütçeleri yer almamaktadır. Bütçe kanununda harcama birimi için öngörülen bir ödenek toplamı olmadığından birim detayda ödenek teklif tavanı belirlenme zorunluluğu bulunmamaktadır.

Yükseköğretim Programı

Üniversitenin akademik faaliyetlerinin yürütülmesini kapsayan bu program için 4 milyar 14 milyon 41 bin TL ödenek teklif edilmiştir. Bu tutarın büyük kısmı personel giderleri (3 milyar 197 milyon TL) ve SGK devlet primi giderlerinden (373 milyon TL) oluşmaktadır. Ayrıca 374 milyon TL mal ve hizmet alımı, 68 milyon TL sermaye gideri olarak planlanmıştır. Bu dağılım, üniversitenin eğitim-öğretim faaliyetlerinde insan kaynağına dayalı bir yapıya sahip olduğunu göstermektedir.

Tedavi Edici Sağlık Hizmetleri Programı

Üniversite hastanesi ve bağlı sağlık birimlerinin giderlerini kapsayan bu program için 1 milyar 466 milyon 464 bin TL ödenek öngörülmüştür. Bu tutarın 610 milyon TL'si personel giderleri, 82 milyon TL'si SGK primleri, 18 milyon TL'si mal ve hizmet alımları, 505 milyon TL'si cari transferler, 250 milyon TL'si sermaye giderlerinden oluşmaktadır. Program, hem sağlık hizmetlerinin kalitesini artırmayı hem de tıbbi altyapının güçlendirilmesini hedeflemektedir.

Yönetim ve Destek Programı

İdari, mali, destek ve koordinasyon hizmetlerini kapsayan Yönetim ve Destek Programı için toplam 981 milyon 113 bin TL ödenek teklif edilmiştir. Bu kapsamda 490 milyon TL personel gideri, 57 milyon TL SGK prim gideri, 36 milyon TL mal ve hizmet alımı, 113 milyon TL cari transfer ve 282 milyon TL sermaye gideri planlanmıştır. Bu kaynak, üniversitenin idari kapasitesinin güçlendirilmesi ve hizmet kalitesinin artırılmasına yönelik kullanılacaktır.

Araştırma, Geliştirme ve Yenilik Programı

Bilimsel araştırmalar ve yenilikçi çalışmaların desteklenmesine yönelik bu program için 54 milyon 983 bin TL ödenek ayrılmıştır. Programın harcama kalemlerini büyük ölçüde mal ve hizmet alımları (54 milyon TL) oluşturmaktadır. Bu kaynak, üniversitenin Ar-Ge kapasitesini geliştirmeye ve bilimsel üretkenliği artırmaya hizmet edecektir.

2026 yılı bütçe teklifinde, personel giderleri ve SGK devlet primi giderleri toplam bütçenin yaklaşık %72'sini, sermaye giderleri ise %9'unu oluşturmaktadır.

Hazırlanan bütçe teklifinde; eğitim kalitesinin yükseltilmesi, araştırma altyapısının güçlendirilmesi, sağlık hizmetlerinin etkinleştirilmesi ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi temel öncelikler olarak belirlenmiştir.

2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI HAZIRLANDI

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından, 2026 yılına ilişkin Performans Programı hazırlık çalışmaları tamamlanmıştır. Program, üniversitemizin 2023–2027 Stratejik Planı'nda belirlenen amaç ve hedefler doğrultusunda, performans göstergeleri ve faaliyet bazlı çıktılar esas alınarak hazırlanmıştır. Bu kapsamda, tüm akademik ve idari birimlerin katkılarıyla yürütülen çalışmalar sonucunda, kaynak kullanımının etkinliği artırılmış, ölçülebilir sonuçlara dayalı bir yönetim anlayışı güçlendirilmiştir. Hazırlanan Performans Programı, üniversitemizin hedeflerine ulaşmasında yol gösterici bir belge olarak mali yıl boyunca uygulanacaktır.



Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından, 2026 mali yılına ilişkin Performans Programı hazırlıkları tamamlanmıştır. Bu çalışma, Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile ilgili mevzuat çerçevesinde, üniversitemizin 2023–2027 Stratejik Planı temel alınarak yürütülmüştür.

Performans Programı, üniversitemizin belirlenen stratejik amaç ve hedeflerine ulaşabilmesi için yapılacak faaliyet ve projelerin mali kaynaklarla ilişkilendirilmesini sağlamaktadır. Bu kapsamda her birimden toplanan performans göstergeleri, hedeflenen çıktılar ve faaliyet planları detaylı biçimde analiz edilerek programın içeriğine yansıtılmıştır. Çalışma sürecinde, birimlerle koordinasyon sağlanmış; faaliyetlerin ölçülebilir, izlenebilir ve değerlendirilebilir olmasına özel önem verilmiştir.

Hazırlanan 2026 Yılı Performans Programı ile üniversitemizin eğitim-öğretim kalitesini artırma, araştırma-geliştirme kapasitesini güçlendirme, toplumsal katkı ve sürdürülebilirlik alanlarında daha etkili sonuçlar elde etmesi hedeflenmiştir. Ayrıca kaynak kullanımında etkinlik, hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri ön planda tutulmuştur.

Program, üniversitemizin stratejik öncelikleri doğrultusunda Rektörlük Makamına sunulmuş olup, bütçe teklifinin hazırlanmasında da temel bir referans doküman olarak kullanılmıştır. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı olarak, performans esaslı yönetim anlayışını güçlendirmeye ve kurumsal kapasitenin gelişimine katkı sunmaya yönelik çalışmalarımız kararlılıkla sürdürülecektir.



MUHASEBE YETKİLİSİ

Kahramanmaraş Sütçü İmam
Üniversitesi Rektörlük Makamı
başkanlığımız personeli
Mali H. Uzmani Gülsen KOZ'u
Muhasebe Yetkilisi olarak
görevlendirmiştir.

Kendisini tebrik ediyor,
görevinde başarılar diliyoruz.



2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Kahramanmaraş Sütçü İmam
Üniversitesi 2025 Yılı İdare
Faaliyet Raporu yayımlanmıştır.
Rapora Üniversitemiz internet
sayfasından ulaşılabilmektedir.

AKADEMİK PERFORMANS DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ VE PUANLARI

Üniversitemiz Strateji ve Kalite Koordinatörlüğü Ölçme ve Değerlendirme Kurulu tarafından belirlenen Akademik Performans Değerlendirme Kriterleri ve Puanlamaları Kalite Komisyonu tarafından onaylanarak Senatoya sunulmuş ve 03.09.2025 tarih ve 2025/15 sayılı Senato Kararı ile kabul edilmiştir.

KSÜ'nün akademik performans değerlendirme kriterlerini oldukça ayrıntılı biçimde ortaya koyuyor. Bu tür kriterler, öğretim üyelerinin akademik faaliyetlerini puanlayarak terfi, ödül ve teşvik süreçlerinde objektif bir temel oluşturmak için kullanılır.

Kriterler şu başlıklar altında toplanmıştır:

- Araştırma Makaleleri: Uluslararası ve ulusal indekslerde yer alan dergilerde yayımlanan makaleler, Q1-Q4 derecelendirmelerine göre puanlanmıştır.
- Kitap ve Kitap Bölümleri: Uluslararası ve ulusal yayınevlerinden çıkan kitaplar, bölümler ve çeviriler ayrı ayrı değerlendirilmiştir.
- Derlemeler: Özellikle SSCI, SCI gibi indekslerde yayımlanan derlemelere puan verilmiştir.
- Bilimsel Araştırma ve Patentler: AB projeleri, uluslararası ve ulusal destekli projeler, patent başvuruları ve onaylı belgeler yüksek puanlar verilmiştir.
- Sanatsal Faaliyetler: Sergi, konser, gösteri gibi etkinlikler hem bireysel hem ekip katılımı açısından puanlanmıştır.
- Bilimsel Toplantılar: Ulusal ve uluslararası kongrelerde sunulan bildiriler, posterler ve konuşmacı rolleri değerlendirilmiştir.
- Ödüller ve Atıflar: Bilimsel ve sanatsal ödüller ile alınan atıflar puan sistemine dahil edilmiştir.
- Hakemlik ve Jüri: Editörlük, hakemlik ve jüri üyelikleri gibi akademik görevler puanlandırılmıştır.
- Görevler: Rektörlükten bölüm komisyon üyeliğine kadar birçok idari görev puan sistemine dahil edilmiştir.
- Öğrenci Danışmanlığı ve Ders Verme: Tez danışmanlığı, öğrenci topluluğu danışmanlığı ve ders verme faaliyetleri de puanlandırılmıştır.

Akademik personelin VERSİS üzerinden giriş yapmaları gerekmektedir.

KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI